

ANALISA PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. "X" SURABAYA

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN EKSTENSI



DIAJUKAN OLEH

INDRIANTO

No. Pokok : 049620911E

KEPADA

**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2000

SKRIPSI

ANALISA PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT "X" SURABAYA

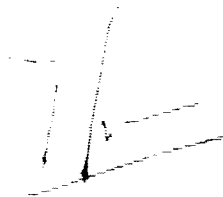
DIAJUKAN OLEH :

INDRIANTO

No. Pokok : 049620911E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

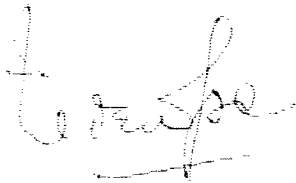
DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. Tienje Soemartini, MS.

TANGGAL...30-11-2000

KETUA PROGRAM STUDI,



Dra. Soedewi Soedorowardi, Ec, MS

TANGGAL...14-12-2000...

ABSTRAKSI

Motivasi kerja dapat memacu karyawan untuk lebih berprestasi. Dari beberapa teori yang berkaitan dengan motivasi, menurut teori Herzberg dalam penelitiannya dikembangkan gagasan bahwa ada dua faktor kondisi yang dapat mempengaruhi seseorang dalam pekerjaannya, faktor motivator dan faktor *hygiene* (pemelihara). Faktor motivator, yakni faktor yang mampu memuaskan dan mendorong untuk bekerja dengan baik meliputi pencapaian prestasi (*achievement*), pengakuan (*recognition*), pekerjaan itu sendiri (*the work itself*), tanggung jawab (*responsibilities*) dan pengembangan (*advancement*). Atas dasar teori Herzberg tersebut maka judul penelitian yang diajukan dalam penyusunan skripsi ini adalah : “ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT.“X” DI SURABAYA”. Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian produksi PT. Philips Ralin Electronics.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh faktor-faktor motivasi kerja secara simultan dan parsial yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Philips Ralin Electronics.

Data diperoleh dengan melakukan observasi lapangan, memberikan kuesioner serta formulir penilaian prestasi kerja, wawancara dan data intern perusahaan. Analisis data dilakukan dengan skala likert (skoring) dan diolah dengan metode statistik dengan menggunakan analisa regresi berganda dan dengan melakukan uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor motivasi kerja yang berupa pencapaian prestasi (*achievement*), pengakuan (*recognition*), pekerjaan itu sendiri (*the work itself*), tanggung jawab (*responsibilities*) dan pengembangan (*advancement*) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Philips Ralin Electronics. Hal ini ditunjukkan oleh nilai $F_{hitung} (15,48009) > F_{tabel} (2,55)$. Dengan menggunakan uji parsial (uji t) dibuktikan bahwa faktor pekerjaan itu sendiri (*the work itself*) mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Philips Ralin Electronics. Hal ini ditunjukkan oleh variabel pekerjaan itu sendiri yang mempunyai nilai $t_{hitung} (2,894) > t_{tabel} (2,045)$ dan nilai koefisien korelasi parsial terbesar yaitu sebesar 0,7564.

Saran yang dianjurkan adalah agar diharapkan perusahaan mempertahankan dan selalu mengadakan peninjauan atau pengevaluasian secara berkala pada variasi tugas, rotasi pekerjaan sehingga karyawan tidak mengalami kebosanan, mengadakan peningkatan dalam penyaringan karyawan, sehingga calon karyawan ditempatkan sesuai dengan yang diharapkan. Disamping itu perusahaan juga disarankan selalu memberikan penjurusan dan pengarahan yang jelas tentang arti pentingnya pekerjaan dan tugas yang harus dikerjakannya.